



elte | ppk



Eötvös Loránd Tudományegyetem
Pedagógiai és Pszichológiai Kar

1075 Budapest, Kazinczy utca 23–27.
+36-1-461-4500
fax: +36-1-461-4586
<http://www.ppk.elte.hu/>

COACH – ÜZLETI EDZŐ szakirányú továbbképzési szak

A képzés szakmai felelőse:	ELTE Pedagógiai és Pszichológiai Kar
A képzés indítását engedélyező OH-határozat száma:	F/611-5/2013
A képzés megnevezése:	coach-üzleti edző (Business Coach)
A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:	coach – üzleti edző (Business Coach)
Képzési terület:	gazdaságtudományok
A képzés időtartama, kreditértéke:	3 félév, 90 kredit

A felvétel feltételei:

Bármely szakterületen szerzett, legalább alapképzési oklevél (BA/BSc/korábbi főiskolai).

A jelentkezők felvételi beszélgetésen vesznek részt. A felvételi beszélgetés során a bizottság a jelentkező motivációját, érdeklődési körét, a coaching iránti elköteleződését, szemléleti irányultságát, eddigi gyakorlati tapasztalatait, illetve coach tevékenységének jövőbeni lehetőségeit vizsgálja.

A képzés célja:

A képzés célja olyan háttértudás kialakítása és olyan személyes kompetenciák fejlesztése, amelyek birtokában a végzettek az üzleti élet, és a nonprofit szféra különböző területein a tanultak alkalmazásával eredményes coaching tevékenységre, illetve coach szemléletű vezetésre képesek.

A képzés csoportját elsősorban olyan pszichológusok, trénerok, HR-szakemberek, tanácsadási tevékenységet folytató, illetve vezető beosztást betöltő szakemberek alkotják, akik az alapképzettségüket kiegészítve a coach szakirányú továbbképzéssel, megfelelő támogatást tudnak nyújtani a coaching eszközrendszere segítségével akár szervezetben belül, akár külső szakértőként a coach-olt személy vagy csoport hatékonyságának növeléséhez.

A képzésben az ELTE PPK Szervezet-és Környezetpszichológia Tanszék vállalati tanácsadásban tapasztalt oktatói, és a Magyar Coaching Pszichológiai Egyesület elismert szakemberei tudományosan megalapozott, a gyakorlatban eredményesen alkalmazható tudást adnak át.

A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek:

A képzés során elsajátítandó kompetenciák:

- általános menedzsment és szervezetfejlesztési kompetenciák,
- kommunikációs kompetenciák,
- HR rendszerek és eszközök működtetéséhez szükséges kompetenciák,
- coaching kompetenciák.

Elsajátítandó tudáselemek és megszerzhető ismeretek:

- menedzsment ismeretek,
- munkaerővel összefüggő HR ismeretek,
- szervezetek működésével összefüggő ismeretek,
- a coaching tevékenység végzéséhez szükséges eszközök és technikák gyakorlatban történő alkalmazásának részletes ismerete:
 - a coach marketingjének ismerete,
 - a coach szerződés megkötéséhez szükséges ismeretek,
 - coach módszertan, folyamat, eszközök ismerete,

- aktív és értő hallgatás, kérdezőtechnika ismerete,
- az önismeret és a coaching pszichológiájának ismerete,
- a konfliktus, stressz, döntés kérdéskörök részletes ismerete,
- az emberek motiválásának ismerete, az időgazdálkodás és feladat-delegálás ismerete,
- az új munkatársak első 90 napos tevékenységéhez szükséges coaching ismerete,
- a karriertervezés támogatásának ismerete,
- a karizma, személyes márka és imázs kérdéskörök ismerete,
- az interkulturális coaching sajátosságainak ismerete,
- a nők reintegrációjának coachinggal történő támogatásához szükséges ismeretek,
- a munka és magánélet egyensúlyának fontossága,
- a csapatépítés és az ehhez szükséges team coaching ismerete,
- a shadow és e-coaching technikáinak ismerete,
- az érzelmi és szociális intelligencia fejlesztésének és a kreatív írásnak az ismerete,
- a coaching gyakorlatának ismerete,
- a szupervízió sajátosságainak ismerete.

A képzés során megszerezhető személyes adottságok, készségek:

A képzés során az azt elvégzők alkalmassá válnak önálló feladatok elvégzésére és csoport-munkára egyaránt. Jelentős mértékben fejlődik

- problémamegoldó és kommunikációs készségük, kreativitásuk, pontosságuk,
- problémaérzékenységük, képesek lesznek hatékonyan támogatni a coacholt személy döntéshozatalát a coaching eszközök segítségével.

A képzés során szélesedik az üzleti szemléletmód, a menedzsment, HR és szervezetfejlesztési területek komplexitásának ismeretében.

A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök:

- Menedzsmentismeretek,
- pszichológiai alapok,
- kommunikációs alapok és technikák,
- a coaching alapjai,
- Life coaching,
- szervezetpszichológiai és HR ismeretek,
- vezetélmélet, vezetéslelektan,
- alkalmazott coaching,
- coaching technikák,
- szakdolgozat.

A képzés része egy 50 órás szakmai gyakorlat valós üzleti környezetben, oktatói és szupervíziós támogatással.

Az aktuálisan folyó képzések mintatantervei [ezen az oldalon](#) érhetők el.

A szakképzettség alkalmazása:

A képzés során elsajátítottakat elsősorban az alábbi munkakörökben lehet alkalmazni:

- coach – üzleti edző (külső szakértő),
- belső vállalati coach.

Tervezett munkarend/képzési napok: esti

Hetente péntek délután és szombat délelőtt.

A képzés helyszíne:

A képzést Budapesten hirdetjük. (ELTE PPK 1075 Budapest, Kazinczy utca 23-27. és 1064 Budapest, Izabella utca 46.)

Irányszám: 18 < 25

A képzés csak abban az esetben indul, ha a jelentkezések száma eléri az indításhoz szükséges minimális irányszámot.

Meghirdetési információk:

A szakirányú továbbképzéseket a www.felvi.hu oldalon és a [kar felvételi meghirdetéseket tartalmazó oldalon](#) is közzétesszük a keresztféléves, általános és pótfelvételi eljárás időzítésének megfelelően.

Költségek:

A képzést kizárólag önköltséges finanszírozási formában hirdetjük. A jelentkezési díjat és a képzés féléves önköltségének összegét a meghirdetési oldalon tesszük közzé.